

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่



อำเภอหนองน้อย จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2555-2557



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2555 – 2557)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 18 และโดยความเห็นชอบตามมติ การประชุม ก.อบต. จังหวัดน่าน ครั้งที่ 9/2554 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2554 องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2555 – 2557) โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 1 ตุลาคม 2554 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2554

(นายอรุณ พรหมภิระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

สารบัญ

	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	2
4. สภาพปัญหา ความต้องการ ของประชาชนในเขตตำบลบัวใหญ่	3
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	3
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	5
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	8
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	9
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	11
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	13
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	18
12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	20
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	21
● เอกสารหมายเลข 4	22
● เอกสารหมายเลข 7	23
ภาคผนวก	
● คำสั่งแต่งตั้ง / บันทึกการประชุม	

1.หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง (อบจ.,เทศบาล.,อบต.) จัดทำแผนอัตราค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการกลางและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.เทศบาล อบต.) จัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อบจ.,เทศบาล.หรืออบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 – 2557 ขึ้น

ความหมายของแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี

แผนค่าจ้างอัตรา 3 ปี คือ แผนอัตราค่าจ้างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่ง ใช้ในตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง โดยคาดว่าจะมีการใช้อัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งและเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ความหมายของคำในคู่มือการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล

ก.ถ. หมายถึง คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ก. กลาง หมายถึง

- 1) คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก. จ.)
- 2) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก. ท.)
- 3) คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.)

ก.จังหวัด หมายถึง

- 1) คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก. จ. จ.)
- 2) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก. ท. จ.)
- 3) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด)

2.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

- 2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
- 2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542
- 2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
- 2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
- 2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการเพื่อการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- 2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ

3.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ซึ่งขอบเขตและแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ได้วิเคราะห์แนวทางในการจัดทำดังนี้

- 3.1 วิเคราะห์ตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบาย

ของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

- 3.2 วิเคราะห์กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3 วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มต่างๆ
- 3.4 ได้วิเคราะห์จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สิบของงบประมาณรายจ่าย
- 3.5 โดยการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4.สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ซึ่งตามแผนพัฒนาสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้แบ่งยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาเอาไว้จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

- 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านการคมนาคมในพื้นที่ถนนลาดยางสายหลักสายนาราบ – ท่วม่านและน้ำอุปโภคบริโภค น้ำเพื่อการเกษตร
- 2 ด้านเศรษฐกิจ ปัญหานี้สิน ปัญหาการขาดผลผลิต และต้นทุนการทำการเกษตร ทุนประกอบอาชีพ
- 3 ด้านสาธารณสุข โรคติดต่อ ไข้เลือดออก พฤติกรรมการบริโภค ปัญหาสุขภาพ
- 4 ด้านการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วม การประสานงาน ความสามัคคี
- 5 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มลพิษ ไข้สารพิษ สารเคมีในการประกอบอาชีพทำการเกษตร เผาป่า มลภาวะทางอากาศ การบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า ทำไร่ข้าวโพดและขยายพื้นที่ปลูกยางพารา
- 6 ด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม ทรัพยากรมนุษย์และสังคมปัญหาเสพติด ปัญหาภัยธรรมชาติ ด้านแหล่งท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย การคมนาคมสู่แหล่งท่องเที่ยว

5.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ซึ่งภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.บัวใหญ่ ซึ่งสรุปพอสังเขปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ดังนี้

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมพอสรุปลดนี้ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งใน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

/ ด้านโครงสร้าง...

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร

การสาธารณสุขปโภค

การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก

การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ

การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา

การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ฯลฯ

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

การจัดการศึกษา

การจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ

การป้องกัน การบำบัดโรค และการสนับสนุนกลุ่มสาธาดสุขมูลฐาน

การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์

การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

การจัดให้มีสุสานและ ฌาปนสถาน

การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่

ประชุมอบรบราษฎร

การบำรุงส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ฯลฯ

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาพ และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การจัดระบบรักษา ความสงบเรียบร้อยในจังหวัด

การจัดรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่กำหนด

การจัดตั้งและดูแลตลาด การส่งเสริมการท่องเที่ยว

การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจาก
สหการ

/ ด้านการ ...

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย

การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

การจัดการศึกษาบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น การ

ส่งเสริมการกีฬาการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

สนับสนุนมีส่วนร่วมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยงานราชการต่างๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น

ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่

6.ภารกิจหลัก และภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ยังเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนานอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษา การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่ จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร ซึ่งภารกิจดังกล่าวได้ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก มาตรา 67 (1)
- 2.ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร มาตรา 68(1)
- 3.ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น มาตรา 68(2)
- 4.ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ มาตรา 68 (3)
- 5.การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ มาตรา 16 (4)

6.การสาธารณสุขการ มาตรา 16 (5)

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- 1.ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา 67 (6)
- 2.ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ มาตรา 67 (3)
- 3.ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ มาตรา 68 (4)
- 4.การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส มาตรา 16 (10)
- 5.การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย มาตรา 16 (2)
- 6.การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล มาตรา 16 (19)

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- 1.การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา 67 (4)
- 2.การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน มาตรา 68 (6)
- 3.การผังเมือง มาตรา 68 (13)
- 4.จัดให้มีที่จอดรถ มาตรา 16 (3)
- 5.การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง มาตรา 16 (17)
- 6.การควบคุมอาคาร มาตรา 16 (28)

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1.ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว มาตรา 68 (6)
- 2.ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการสหกรณ์ มาตรา 68 (5)
- 3.บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร มาตรา 68 (7)
- 4.ให้มีตลาด มาตรา 68 (10)
- 5.การท่องเที่ยว มาตรา 68 (12)
- 6.กิจการเกี่ยวกับการพาณิช มาตรา 68 (11)
- 7.การส่งเสริม การฝึกอบรม และการประกอบอาชีพ มาตรา 16 (7)
- 8.การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน มาตรา 16 (7)

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- 1.คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 2.รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย มาตรา 67(2)
- 3.การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ มาตรา 17 (12)

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- 1.บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา 67 (8)

2.ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มาตรา 67 (5)

3.การจัดการศึกษา มาตรา 16 (9)

4.การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

1.สนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลหรือท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา 45 (3)

2.ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็น และสมควร มาตรา 67 (9)

3.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตรการป้องกัน

4.การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 17 (3)

5.การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มาตรา 17(16)

ภารกิจ ตามที่ได้กล่าวมากฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทั่วไปได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอแผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2546) มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งใน

ด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้อง

ทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

(๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

/ (๗) คุ้มครอง ...

- (๓) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๔)๕๑ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๕)๕๒ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร
- มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้
- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
 - (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
 - (๓) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
 - (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
 - (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
 - (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
 - (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
 - (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

7.สรุปปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ แบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนักงาน ปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา และส่วนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 15 อัตรา แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิมและการเนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบสูง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนเพื่อทำหน้าที่กำหนดจุดมุ่งหมายการทำงาน ติดต่oprะสานงาน การพิจารณาวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณ การวางแผนงาน มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุมงาน ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตามผล ประเมินผล และแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานของฝ่ายการศึกษาท้องถิ่น ประกอบกับเพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดปรับปรุงอัตรากำลังขึ้นใหม่ และคิดภาระค่าใช้จ่ายขึ้นใหม่ให้เป็นปัจจุบัน โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สามารถแก้ไขปัญหาและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. โครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.องค์การบริหารส่วนตำบล และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการดังนี้

8.1 โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดภารกิจด้านต่างๆดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1.สำนักงานปลัด 1.1งานบริหารงานทั่วไป 1.2งานนโยบายและแผน/งานงบประมาณ 1.3งานกฎหมายและคดี 1.4งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5งานกิจการสภา 1.6งานสาธารณสุข 1.7งานส่งเสริมการเกษตร	1.สำนักงานปลัด 1.1งานบริหารงานทั่วไป 1.2งานนโยบายและแผน/งานงบประมาณ 1.3งานกฎหมายและคดี 1.4งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.5งานกิจการสภา 1.6งานสาธารณสุข 1.7งานส่งเสริมการเกษตร	
2.ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.5 งานตรวจสอบฎีกาก่อนอนุมัติงบประมาณ	2.ส่วนการคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ 2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ 2.5 งานตรวจสอบฎีกาก่อนอนุมัติงบประมาณ	
3.ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร 3.2 งานสาธารณูปโภค 3.3 งานผังเมือง	3.ส่วนโยธา 3.1 งานก่อสร้างออกแบบและควบคุมอาคาร 3.2 งานสาธารณูปโภค 3.3 งานผังเมือง	
4.ส่วนการศึกษา 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	4.ส่วนการศึกษา 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

8.2 การวิเคราะห์และการกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะต้องดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปีดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
นักบริหารงาน อบต. 7	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด								
นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	
จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร 3- 5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนการคลัง								
นักบริหารงานคลัง 6	1	1	1	1	-	-	-	
จนท.การเงินและบัญชี 1 – 3 / 4	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ 2 – 4 / 5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 – 4/5	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนโยธา								
นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา 2 -4/5	1	1	1	1	-	-	-	
ส่วนการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	15	15	15	15	-	-	-	

9.ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น อบต.บัวใหญ่

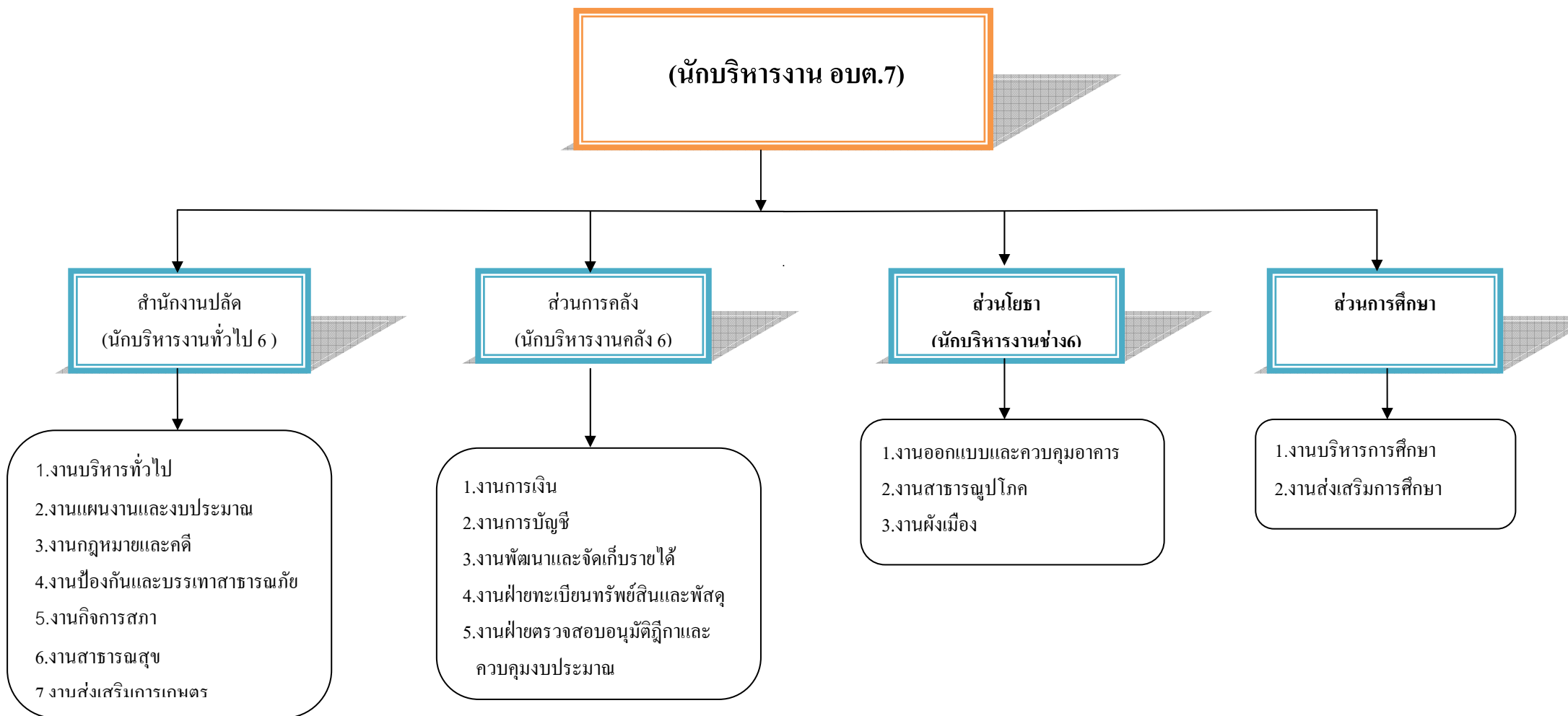
ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน (คนละ)	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี			หมายเหตุ
					2555	2556	2557	
1	นักบริหารงานอบต. 7	1	22,170	266,040	10,920	11,520	12,000	
สำนักงานปลัด								
2	นักบริหารงานทั่วไป 6	1	14,300	171,600	9,000	9,000	9,000	
3	จนท.วิเคราะห์3-5/6ว	1	-	216,120	216,120	7,860	8,040	(ว่าง)
4	นักพัฒนาชุมชน3-5/6ว	1	12,840	154,080	7,560	7,200	7,320	
5	นักวิชาการเกษตร3-5/6ว	1	10,190	122,280	6,120	6,000	6,000	
6	จพง.ธุรการ2-4/5	1	7,940	95,280	4,800	4,800	4,800	
7	จนท.บันทึกข้อมูล1-3/4	1	6,270	75,240	3,120	3,120	3,120	
ส่วนการคลัง								
8	นักบริหารงานคลัง 6	1	15,050	180,600	9,000	9,240	8,880	
9	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	-	216,120	216,120	7,860	8,040	(ว่าง)
10	จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4/5	1	10,190	122,280	6,120	6,000	6,000	
11	จพง.พัสดุ 2-4/5	1	8,130	97,560	4,920	4,680	4,920	
12	จนท.การเงินและบัญชี 1-3/4	1	10,190	122,280	6,120	6,000	6,000	
ส่วนโยธา								
13	นักบริหารงานช่าง 6	1	16,190	194,280	8,760	9,240	9,000	
14	นายช่างโยธา 2-4/5	1	8,540	102,480	4,680	4,920	4,800	
ส่วนการศึกษาฯ								
15	นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว	1	12,240	146,880	7,200	7,560	7,200	
รวม		15	154,240	2,283,120	556,680	107,160	107,100	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม(3)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	2555	2556	2557	2555	2556	2557	2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1	นักบริหารงาน อบต. 7	7	1	1	266,040	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,520	276,960	288,120	299,640	
2	นักบริหารงานทั่วไป 6	6	1	1	171,600	1	1	1	-	-	-	9,000	9,000	9,000	180,600	189,600	198,600	
3	จนท.วิเคราะห์ 3-5/6ว	3-5/6ว	1	-	-	1	1	1	-	-	-	216,120	7,860	8,040	216,120	223,980	232,020	
4	นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	5	1	1	154,080	1	1	1	-	-	-	7,560	7,200	7,320	161,640	168,840	176,160	
5	นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,100	6,000	6,000	128,400	134,400	140,400	
6	จพง.ธุรการ 2-4/5	3	1	1	95,280	1	1	1	-	-	-	4,800	4,800	4,800	100,080	104,880	109,680	
7	จนท.บันทึกข้อมูล 1-3/4	1	1	1	75,240	1	1	1	-	-	-	3,120	3,120	3,120	78,360	81,480	84,600	
8	นักบริหารงานคลัง 6	6	1	1	180,600	1	1	1	-	-	-	9,000	9,240	8,880	189,600	198,840	207,720	
9	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	3-5/6ว	1	-	-	1	1	1	-	-	-	216,120	7,860	8,040	216,120	223,980	232,020	
10	จพง.จัดเก็บรายได้ 2-4/5	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,000	128,400	134,400	140,000	
11	จพง.พัสดุ 2-4/5	2	1	1	97,560	1	1	1	-	-	-	4,920	4,680	4,920	102,480	107,160	112,080	
12	จนท.การเงินและบัญชี 1-3/4	4	1	1	122,280	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,000	128,400	134,400	140,400	
13	นักบริหารงานช่าง 6	6	1	1	194,280	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	
14	นายช่างโยธา 2-4/5	3	1	1	102,480	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	4,800	107,160	112,080	116,880	
15	นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว	5	1	1	146,880	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,200	154,080	161,640	168,840	
(4)	รวม	-	15	13	1,601,520	15	15	15	-	-	-	520,560	104,640	104,640	2,371,440	2,476,080	2,580,720	
(5)	ค่าจ้างพนักงานจ้าง+สวัสดิการ	92,140			1,114,320	13	13	13	-	-	-	-	-	-	1,152,960	1,197,480	1,243,440	
(6)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น								-	-	-	-	-	-	474,288	495,216	516,144	
(7)	รวมแล้วไม่เกินร้อยละ 40	92,140	11	11	92,140	11	11	11	-	-	-	-	-	-	29.40	30.42	31.45	

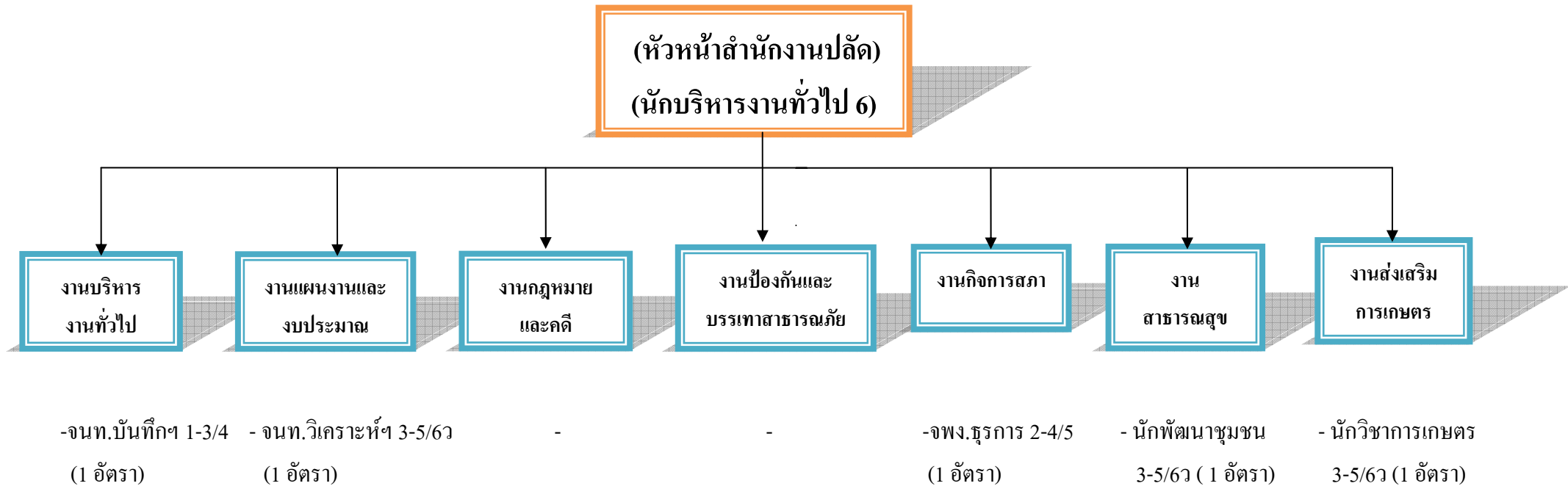
*** หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตั้งไว้ ปี พ.ศ.2555 เท่ากับ 13,600,000/ ปี พ.ศ.2556 เท่ากับ 13,700,000 บาท/ปีพ.ศ.2557 เท่ากับ 13,800,000 บาท

10.แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2555 - 2557



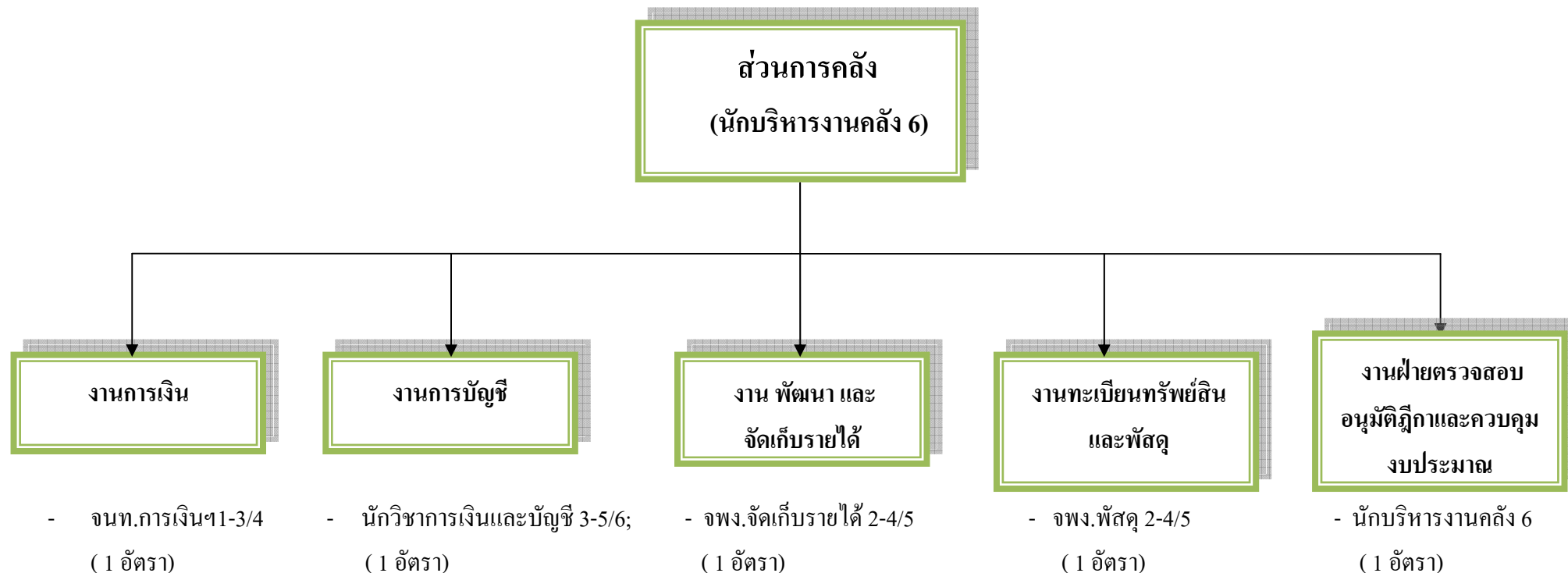
ระดับ	7	6	5	4	3	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	3	2	3	2	1	1	13	-
หมายเหตุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

โครงสร้างของสำนักงาน



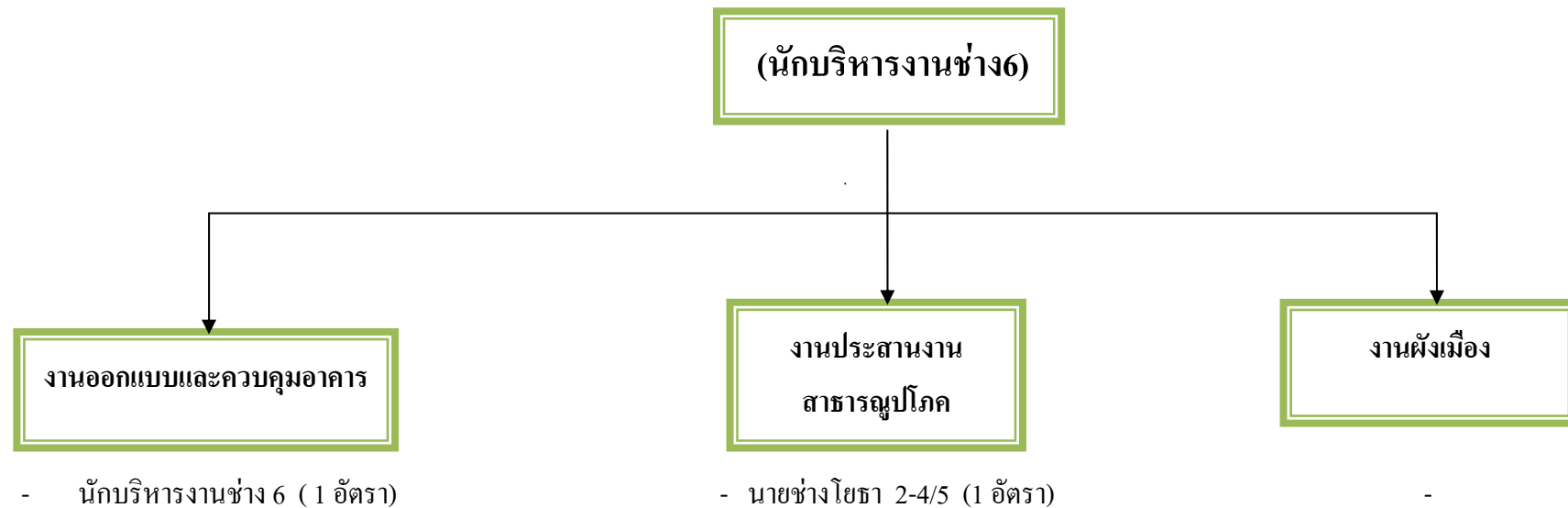
ระดับ	7	6	5	4	3	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	1	1	1	-	1	1	4	-

กรอบอัตรากำลังงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
โครงสร้างส่วนการคลัง



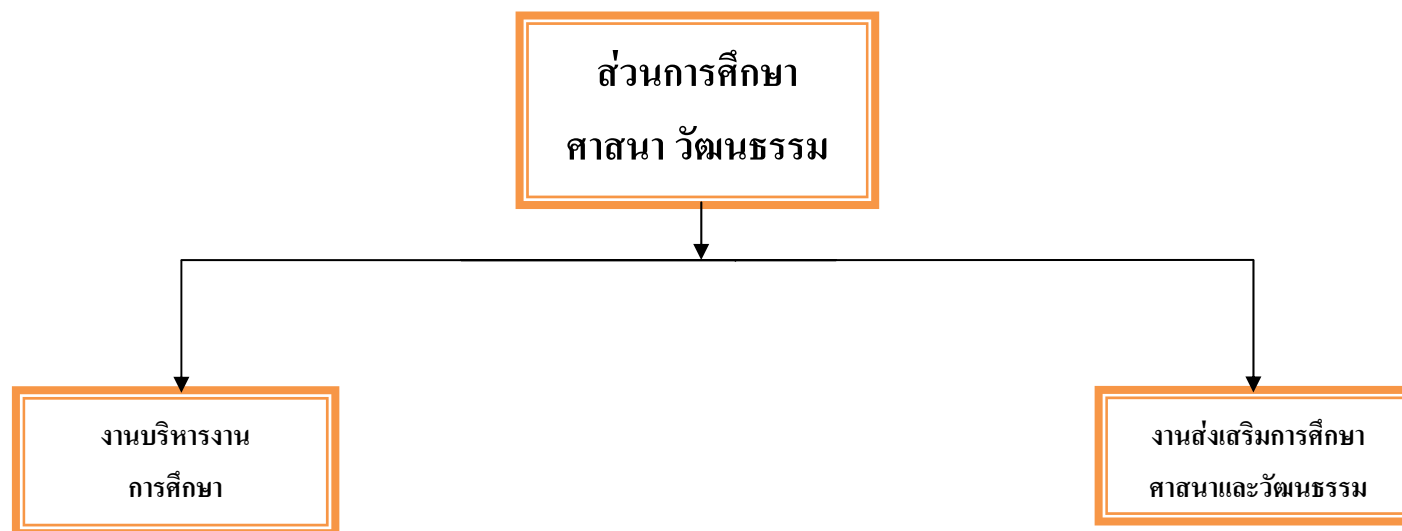
ระดับ	6	5	4	3	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	2	1	1	-	1	-

กรอบอัตราพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
โครงสร้างส่วนโยธา



ระดับ	6	5	4	3	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	-	1	-	-	2	-

โครงสร้างส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



- นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว (1 อัตรา)

-

ระดับ	6	5	4	3	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	1	-	-	-	-	6	-

11.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นางณิชาภัทร ทรงรักษานนท์	รบ.(รัฐศาสตร์)	00-0101-001	นักบริหารงานอบต. (ปลัดอบต.)	7	00-0101-001	นักบริหารงานอบต. (ปลัดอบต.)	7	22,170	
2	นายชาญวิทย์ อินตะวิชัย	ศศบ.(รัฐศาสตร์)	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	14,300	
3	-	-	01-0201-001	จนท.วิเคราะห์ฯ	3-5/6ว	01-0201-001	จนท.วิเคราะห์ฯ	3-5/6ว	-	ว่าง
4	นายชอร์ช สันธิ	คอบ. (วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์โทรคมนาคม)	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	5	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	5	12,840	
5	นางสาวกัลยา หนันไชย	วท.บ.(เกษตรศาสตร์)	08-0825-001	นักวิชาการเกษตร	4	08-0825-001	นักวิชาการเกษตร	4	10,190	
6	นางพรมศรณ์ กองสอน	ศศบ.(คอมพิวเตอร์)	01-0212-001	จพง.ธุรการ	3	01-0212-001	จพง.ธุรการ	3	7,940	
7	นางดวงทิพย์ จิตตรง	ค.บ.คณิต-วัดผล	01-0206-001	จนท.บันทึกข้อมูล	1	01-0206-001	จนท.บันทึกข้อมูล	1	6,270	

ส่วนการคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นางสาวพวงเพชร สมฤทธิ์	บชบ.(การบัญชี)	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง	6	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง	6	15,050	
2	-	-	03-0307-001	นักวิชาการเงินฯ	3-5/6ว	03-0307-001	นักวิชาการเงินฯ	3-5/6ว	-	(ว่าง)
3	นายวิฑูร อินธิจักร์	บรบ.(การจัดการ)	04-0309-001	จพง.จัดเก็บรายได้	4	04-0309-001	จพง.จัดเก็บรายได้	4	10,190	
4	นางรัตติกาล แสงธิ	ปวส.(การจัดการ)	04-0313-001	จพง.พัสดุ	2	04-0313-001	จพง.พัสดุ	2	7,960	
5	นางปรานอม พรหมภิระ	รปบ.(การปกครองท้องถิ่น)	04-0305-001	จนท.การเงินฯ	4	04-0305-001	จนท.การเงินฯ	4	10,190	

11.บัญชีแสดงจัดคนลงผู้ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ส่วนโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นายมนตรี เลิศหล้า	วทบ.(ก่อสร้าง)	05-0104-001	นักบริหารงานช่าง	6	05-0104-001	นักบริหารงานช่าง	6	16,190	
2	นายโชติช่วง จันทร์แสน	วทบ.(ก่อสร้าง)	05-0503-001	นายช่างโยธา	3	05-0503-001	นายช่างโยธา	3	8,540	

ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1	นางกนกมน อุดสอน	ศษม.(บริหารการศึกษา)	08-0825-001	นักวิชาการศึกษา	6	08-0825-001	นักวิชาการศึกษา	6	12,240	

12.แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ ข้าราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำ แผนการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง ตามแนวทางใน แผนดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่นที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นในแต่ละปี เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีโอกาส ที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วง ระยะเวลาตามแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การ ปรุมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และท้องถิ่นองค์กร ต่อไป.

ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของ ข้าราชการหรือพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จึงขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการหรือพนักงานและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่” และขอ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤตินและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

1. หลักนิติธรรม การใช้กฎหมาย ระเบียบ ที่เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับได้ ไม่ตามกระแสหรืออำนาจตัวบุคคล ยึดความเสมอภาค
2. หลักคุณธรรม การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นตัวอย่างแก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์จริงใจ ขยัน อดทน
3. หลักความโปร่งใส การทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้
4. หลักความคุ้มค่า บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด
5. หลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้เสนอความเห็น
6. หลักความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งแก้ปัญหา กล้ายอมรับผลการกระทำของตน

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2554

องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(1) ก่อน ปัจจุบัน 1ปี(บาท)	(2) ปัจจุบัน (บาท)	(3) จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	(4) คิดเป็น ร้อยละ	(5) รายจ่ายหมวด เงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล (บาท)	(6) คิดเป็น ร้อยละ	(7) รายจ่าย หมวดค่าจ้าง ประจำ (บาท)	(8) คิดเป็น ร้อยละ	(9) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	(10) คิดเป็น ร้อยละ (บาท)	(11) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(12) รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือนค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทน อื่น (บาท)	(13) คิดเป็น ร้อยละ	
13,351,000	13,575,640	224,640	1.65	1,962,414	14.45	-	-	732,529	5.40	912,787	3,607,730	26.58	

(ลงชื่อ)



(นางนิษภัทร ทรงรัชชานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

(ลงชื่อ)



(นายอรุณ พรหมภีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

เอกสารหมายเลข 7

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด ทุกส่วนราชการและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองอัตรာ	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดใหม่
1	00-0101-001	นักบริหารงานอบต. (ปลัด อบต.)	7	นางณิชาภัทร ทรงรัชชานนท์	-

สำนักงานปลัด

2	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป 6 (หัวหน้าสำนักงานปลัด)	6	นายชาญนริศร์ อินตะวิชัย	-
3	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	3-5/6ว	(ว่าง)	-
4	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	5	นายอรรถ สนิธิ	-
5	01-0708-001	นักวิชาการเกษตร 3-5/6ว	4	นางสาวกัลยา ทนไชย	-
6	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	2	นายพงษ์ศรณ์ กองสอน	-
7	01-0206-001	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	1	นางดวงทิพย์ จิตตรง	-
8	-	ผช.จนท.ธุรการ(ตามภารกิจ)	-	น.ส.รัชณี พรหมใจ	-
9	-	พนักงานขับรถ(ตามภารกิจ)	-	นายสกล กองตุ้ย	-
10	-	ผช.จนท.ป้องกันฯ(ตามภารกิจ)	-	นายรัชภูมิ ไชยทะมาตร	-
11	-	นักการภารโรง (ตามภารกิจ)	-	นายปรีชา คำนวน	-

ส่วนการคลัง

12	04-0103-001	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าส่วนการคลัง)	6	นางสาวพวงเพชร สมฤทธิ์	-
13	03-0307-001	นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	3-5/6ว	(ว่าง)	-
14	04-0313-001	เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	2	นางรัตติกาล แสงธิ	-
15	04-0305-001	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4	3	นางปรานอม พรหมภิระ	-
16	04-0308-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	3	นายวิฑูร อินธิจักร	-
17	-	ผู้ช่วย จนท.การเงินและบัญชี (ตามภารกิจ)	-	นางสาวลลิตา ใจคำ	-

ส่วนโยธา

18	05-0104-001	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าส่วนโยธา)	6	นายมนตรี เลิศหล้า	-
19	05-0502-001	นายช่างโยธา 2-4/5	3	นายโชติช่วง จันทร์แสน	-
20	-	ผช.ช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	นายอนุรักษ์ สุคำ	-
21	-	ผช.ช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	(ว่าง)	-

ส่วนการศึกษา

22	08-0825-001	นักวิชาการศึกษา3-5/6ว	5	นางกนกมน อุดสอน	-
23	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	น.ส.นารีน แก้วกันทา	-
24	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	น.ส.มณีวรรณ พรหมภิระ	-
25	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางเนตรนภา แก้วกันทา	-
26	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางทิพย์ดา จันทา	-
27	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	นางพิมพ์พิมล ชุมบุญ	-
28	-	ผช.จนท.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	-	(ว่าง)	-

(ลงชื่อ)

(นางณิชาภัทร ทรงรัชชานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

(ลงชื่อ)

(นายอรุณ พรหมภิระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่



คำสั่งองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕ ในการจัดทำ แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ จะ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ขึ้นนั้น เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ดังกล่าวประกอบด้วย

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	เป็นประธาน
๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่	เป็นคณะกรรมการ
๓.หัวหน้าสำนักงานปลัด	เป็นคณะกรรมการ
๔.หัวหน้าส่วนการคลัง	เป็นคณะกรรมการ
๕.หัวหน้าส่วนโยธา	เป็นคณะกรรมการ
๖.หัวหน้าส่วนการศึกษา	เป็นคณะกรรมการ
๗.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็นเลขานุการคณะกรรมการ
๘.เจ้าพนักงานธุรการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๑.จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายกำหนดและแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วย สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณ งานของส่วนราชการต่างๆในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระกิจค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล บัวใหญ่ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็น แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

(๑) ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วง

ระยะเวลา ๓ ปี

/(๒) ศึกษาวิเคราะห์...

(๒) ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคนที่มีอยู่

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆตามหลักเกณฑ์การประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน

(๖) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ โดยให้กำหนดเป็นตำแหน่งสายงาน ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไขตามประกาศ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน

๒.จัดทำแผนอัตรากำลังให้มีการวางแผนอัตรากำลังการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีความคุ้มค่าสามารถปฏิบัติงาน ได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายอรุณ พรหมภีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

(สำเนา)

บันทึกการประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง

วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2554 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุม อบต.บัวใหญ่ อำเภอนำ้อย จังหวัดน่าน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายอรุณ พรหมภัก	ประธานคณะทำงาน	อรุณ พรหมภัก	นายกอบต.บัวใหญ่
2	นางฉันทิพร ทรงรัตนานนท์	คณะทำงาน	ฉันทิพร ทรงรัตนานนท์	ปลัด อบต.บัวใหญ่
3	นางพวงเพชร สมฤทธิ์	คณะทำงาน	พวงเพชร สมฤทธิ์	หัวหน้าส่วนการคลัง
4	นายมนตรี เลิศหล้า	คณะทำงาน	-	หัวหน้าส่วนโยธา
5	นางกนกมน อุดสอน	คณะทำงาน	กนกมน อุดสอน	นักวิชาการศึกษาราชการ ๑
6	นายชาญวิทย์ อินต๊ะวิชัย	เลขานุการคณะทำงาน	ชาญวิทย์ อินต๊ะวิชัย	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน
7	นายพงษ์ศรี กอนสอน	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน	พงษ์ศรี กอนสอน	นักพัฒนาชุมชน

ผู้ไม่มาประชุม

- 1.นายมนตรี เลิศหล้า หัวหน้าส่วนโยธา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- 1.นายอรรถ สอนธิ นักพัฒนาชุมชน
2.นายโชติช่วง จันทร์แสน นายช่างโยธา

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

นายอรุณ พรหมภัก นายกอบต.บัวใหญ่เป็นประธานในที่ประชุม แจ้ง

ระเบียบวาระที่ 1.1 แจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีขององค์การบริหารส่วน

ตำบลบัวใหญ่ พ.ศ. 2555 - 2557

เมื่อคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีของ อบต.ใหญ่ มาพร้อมแล้ว

กระผมก็ขอเปิดการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประชุมทุกท่าน

ตามที่อบต.บัวใหญ่ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการแผนอัตรากำลังสามปี

พ.ศ. 2555 – 2557 ตามคำสั่งอบต.บัวใหญ่ เลขที่ 223 /2554 วันที่ 23 เดือน

มิถุนายน พ.ศ. 2554 ดังมีรายชื่อต่อไปนี้โดยมีผมนายกอบต.บัวใหญ่เป็น

ประธานปลัดอบต.บัวใหญ่ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะทำงานและมีจน

ท.วิเคราะห์เป็นเลขาคณะทำงานและจพง.ธุรการเป็นผู้ช่วย

คณะทำงาน ซึ่งมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ตามหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งตาม

คำสั่งที่จนท.วิเคราะห์ได้แจกคำสั่งให้ท่านผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านแล้ว

คณะกรรมการที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ 1.2

รับทราบและเป็นที่เข้าใจ
แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง สามปี 2555 – 2557

ประธาน

ซึ่งในส่วนนี้จะได้ออบให้ท่านเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องคือ จนท.วิเคราะห์เป็นผู้ชี้แจงต่อไป

นายชาญวิทย์ อินตะวิชัย

เรียนคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังทุกท่าน ทั้งนี้กระผมจะขอชี้แจงการ
จัดทำแผนอัตรากำลัง ทั้งนี้ผมได้แจกหนังสือที่ มท 0809.2/91 ลงวันที่ 29
มิถุนายน 2554 เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบ
ปีงบประมาณ 2555-2557) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พอสรุปใจความ
สำคัญที่ต้องพิจารณาดังนี้ คือ

1. ให้ อปท.จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ให้ทันประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม
2554
2. อปท.ให้ความสำคัญกับการกำหนดตำแหน่งของอปท. ขึ้นใหม่ต้องคำนึงถึง
ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และภาระค่าใช้จ่ายของอปท. ทั้งนี้ให้กำหนด
ตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็นจริงๆ โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนด
ตำแหน่งเพิ่มว่า อปท.ต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มแต่ละปี ให้
สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและต้องมีการสรรหาบุคลากรมา
บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
ด้วย ซึ่งคู่มือการศึกษาสามารถดาวน์โหลดได้ ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการ
ปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดทราบแล้วนั้น

ปลัดอบต.บัวใหญ่

รายละเอียดการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีนั้นทุกคนพอเข้าใจแล้วซึ่งปีนี้ได้
แต่งตั้ง จพง.ธุรการเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน ซึ่ง รายละเอียดเค้า
โครงการจัดทำแผนอัตรากำลังจะให้ จนท.วิเคราะห์เป็นผู้ชี้แจงต่อไป

จนท.วิเคราะห์

ซึ่งรายละเอียดของแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. 2555-2557 เหมือนกับปีที่
ผ่านซึ่งมีเค้าโครงสำคัญตามเอกสาร

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 3.1

พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.บัวใหญ่

ประธาน

ตามที่ จนท.วิเคราะห์ได้อธิบายมานั้น จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลังสามปีให้

แล้วเสร็จประกาศใช้ก่อนเดือนตุลาคม 2554 นั้น จึงได้เชิญคณะกรรมการทุกท่านมาประชุม ทั้งนี้เพื่อให้แต่ละส่วนจะได้วิเคราะห์ปริมาณงาน กำลังคน จำนวนเงิน หน้าที่ความรับผิดชอบ ให้แผนอัตรากำลังสามปีมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับปริมาณงานกับปริมาณเงิน ทั้งนี้ขอเชิญผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านเป็นผู้ชี้แจงในแต่ละส่วนต่อไป

จนท.วิเคราะห์

ผมได้แจกเอกสารภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับกรอบอัตรากำลังและหลังปรับกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ให้ทุกท่าน ทั้งเพื่อเป็นแนวทางการจัดทำและศึกษาต่อไป

ปลัดอบต.

ซึ่งงานแต่ละส่วนนั้นของให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ในการจัดทำแผนอัตรากำลังไว้ด้วยซึ่งในส่วนของสำนักงานปลัด อบต.บัวใหญ่ ซึ่งขณะนี้นางทุกอย่างได้ลงตัวแล้ว และเติมกำลังแผนอัตรากำลังแล้ว มีข้าราชการและพนักงานจ้างเต็มตามแผนอัตรากำลังจำนวน 9 คน ยังขาดอีกตำแหน่งคือหัวหน้าสำนักงานปลัด ซึ่ง ตามประกาศรับสมัครนั้นมี จนท.วิเคราะห์ได้สมัครสอบไว้ และรอผลของมติ ก.อบต.จังหวัดน่านให้ความเห็นชอบในเดือนนี้ซึ่งขณะนี้ยังรอผล ยังไม่ได้ประกาศผลสอบลงทางอินเตอร์เน็ตของท้องถิ่นจังหวัด ซึ่งเมื่อบรรจุพนักงานลงตามอัตรากำลังแล้วคงไม่มีการเปิดกรอบหรือสรรหาคำแหน่งมาเพิ่มแต่อย่างใด ส่วนตำแหน่งจนท.วิเคราะห์ที่ว่างคงจะให้พนักงานหรือจ้างเหมาบริการมาช่วยงานด้านนี้ ซึ่งในที่นี้ คงจะจ้างมอบหมายให้นายเอกสิทธิ์ ต๊ะใจตอนนีทำงานในส่วนการคลังย้ายงานมาช่วยจนท.วิเคราะห์อีกทีหนึ่ง

นางสาวพวงเพชร สมฤทธิ์

หัวหน้าส่วนการคลังสำหรับส่วนการคลังตอนนี้ คงไม่มีการสรรหาแต่อย่างใดเพิ่มเติม ซึ่งขณะนี้ทั้งปริมาณงานกับปริมาณคนเหมาะสมกับ งานสามารถดำเนินการไปด้วยดี และเห็นควรยุบกรอบอัตรากำลังสามปี ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว ในปีงบประมาณ 2555

นายกอบต.บัวใหญ่

สำหรับส่วนโยธานั้น ทั้งนี้ให้คณะกรรมการช่วยกันวิเคราะห์คนกับปริมาณงานเป็นอย่างไร ทั้งนี้งานของส่วนโยธานั้นมีปัญหาการดำเนินการ

ปลัดอบต.บัวใหญ่

ตามกรอบอัตรากำลัง 3 ปี และ 4 ปี ของส่วนโยธานั้น รวมแล้วมีจำนวน 4 คน แต่ทั้งนี้ตำแหน่งที่ว่างก็คือผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ซึ่งตอนนี้ก็ได้จ้างเหมาบริการนายชัยนาม ธิตา มาช่วยงานนี้ ซึ่งทั้งนี้หากไม่สรรหาก็ต้องรายงานให้จังหวัดทราบ ต่อไป

นายก อบต.บัวใหญ่

ตามกรอบอัตรากำลัง 4 ปีของพนักงานจ้างที่ยังไม่สรรหาก็มีตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้าส่วนโยธา และผู้ช่วย จนท.ธุรการส่วนการศึกษา จะได้ดำเนินการสรรหาช่วงเดือน ธันวาคม 2554 คณะกรรมการทุกท่านเห็นว่อย่างไร เห็นชอบในการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งดังกล่าวโดยกำหนดการสรรหาไว้ในเดือนธันวาคม 2554 ต่อไป

คณะกรรมการ

ปลัดอบต.

การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานและพนักงานจ้างนั้น มีปีละสองครั้งซึ่งจะเป็นการวัดประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ซึ่งพนักงานจะใช้ประกอบในการกำหนดขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลใจ การบริหารงานบุคคลต่างๆ ส่วนพนักงานจ้าง จะมีการประเมินสองครั้งเพื่อพิจารณาดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างการเลิกจ้างฯ หากประเมินต่ำกว่าระดับดี สองครั้งติดต่อกันก็สามารถไม่ต่อสัญญาจ้างได้ ซึ่งจะได้ใช้กำกับพนักงานจ้างและพนักงานส่วนตำบลต่อไป สำหรับส่วนโยธา ไม่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

นางกนกมน อุดสอน

นักวิชาการศึกษารักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ สำหรับกรอบอัตรากำลังของส่วนการศึกษานั้น ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มอีก 1 ตำแหน่งคือ นักบริหารการศึกษา 6 ไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ.2555 เพื่อรองรับปริมาณงานด้านการศึกษาของส่วนการศึกษา เนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบสูง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าส่วนการศึกษาเพื่อทำหน้าที่กำหนดจุดมุ่งหมายการทำงาน ติดต่อประสานงาน การพิจารณาวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณด้านการศึกษา การวางแผนงาน มอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุมงาน ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ติดตามผล ประเมินผล และแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปฏิบัติงานของฝ่ายการศึกษาท้องถิ่น ประกอบกับเพื่อรองรับภารกิจความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้นนักบริหารงานการศึกษา 6 เลขที่ตำแหน่ง 08 – 0108 – 001

ประธาน

จนท.วิเคราะห์

ซึ่งแต่ละส่วนเสนอมานั้นคณะกรรมการแต่ละท่านเห็นควรว่อย่างไร ทั้งนี้จึงหวั่นาน ให้ชะลอการเปิดกรอบสายบริหารไว้ก่อน ในแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.2555 -2557 ทั้งนี้หากแผนอัตรากำลังผ่านค่อยดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง คงจะให้แผนอัตรากำลังผ่านก่อนแล้วค่อยเปิดกรอบสายบริหารกระผมได้สรุปประมาณการค่าใช้จ่ายคร่าวๆไว้ดังนี้ หากเปิดกรอบอัตรากำลังนักบริหารการศึกษาจะมีพนักงานส่วนตำบลและ

ปลัด อบต.

ประธาน

คณะกรรมการ

ประธาน

พนักงานจ้างทั้งหมดจำนวน 28 คน ส่วนภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป ให้ตั้งไว้ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา ไม่ให้มากเกินไป ส่วนภาระค่าใช้จ่ายด้านผลประโยชน์ตอบแทนอื่นตามมาตรา 35 ของงานบริหารงานบุคคลนั้น คงต้องขอจากหัวหน้าส่วนการคลัง ซึ่งหลักการคิดในผลประโยชน์ตอบแทนอื่น จังหวัดให้คิดตามความเป็นจริง แต่ถ้าในคู่มือคือคิดจาก(4)คูณ 20 เปอร์เซนต์ ซึ่งในปี 2555 ซึ่งหากภาระค่าใช้จ่ายเกิน 40 เปอร์เซนต์แล้วจะผิดระเบียบของทางราชการ ซึ่งขณะนี้ตอนที่ไม่มีเปิดกรอบอัตรากำลังใหม่หรือยุบเปลี่ยนแปลงแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ.2555 -2557 แต่อย่างใด ตามเอกสารหมายเลข 4 (13) จำนวนที่คิดได้คือ 26.58 เปอร์เซนต์ ซึ่งในปีงบประมาณพ.ศ.2555 ได้ตั้งประมาณการรายรับทั้งหมดไว้ 13,600,000 บาท ส่วนปีต่อไป ตั้งรายรับเพิ่มขึ้นอีกปีละ 100,000 บาท และเห็นควรยุบกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว เนื่องจากจะเป็นภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ซึ่งจะเกินวงเงิน 40 เปอร์เซนต์ซึ่งจะต้องพิจารณาอย่างรอบครอบซึ่งตอนนี้ส่วนการคลังมีตำแหน่งที่เหมาะสมแล้วตามที่ท่านนายกเสนอมานั้น และแต่ละคนได้ชี้แจง มีความเหมาะสมแล้วที่จะดำเนินการชะลอการเปิดกรอบนักบริหารการศึกษาและให้คง นักวิชาการเงินและบัญชีไว้ก่อน ซึ่งอนาคต ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจะต้องเพิ่มขึ้นทุกปี กระผมขอชี้แจงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีนั้นขอให้ชะลอการยุบกรอบอัตรากำลังไว้ก่อนเนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ได้ทำการขอเปิดกรอบมาหลายครั้งแล้ว ซึ่งต้องรอว่างานการคลังเราสามารถเป็นไปด้วยดีหรือเปล่า หากไม่มีปัญหาก็สามารถทำการยุบกรอบในปีงบประมาณได้ ซึ่งกระผมขอแสดงความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยกำหนดชะลอการเปิดกรอบนักบริหารการศึกษา 6 ไว้ไว้ก่อน หากแผนอัตรากำลังผ่านแล้วค่อยดำเนินการสรรหา และคงกรอบอัตรากำลัง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว ในปีงบประมาณ 2555 และสรรหาผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธาและผู้ช่วยจนท.ธุรการส่วนการศึกษา ในช่วงเดือนธันวาคม 2554 ถึงเดือน มกราคม 2555 เห็นชอบหรือไม่อย่างไร

ยกมือเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังคะแนนเป็นเอกฉันท์

การบริหารงานของอบต.บัวใหญ่ จะต้องควบคู่กับการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการศึกษาเพิ่มเติม เพิ่มพูนความรู้ พร้อมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของพนักงานของเรา พร้อมให้ทุกตำแหน่งที่ขอเปิดกรอบเพิ่มเอกสารที่ต้องเพิ่มนั้น ขอให้ทุกคนเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้จนท.วิ

เคราะห์ เพื่อจะได้เสนอ ก.อบต.จังหวัดน่านต่อไป และให้ปลัดอบต.กำกับให้
พนักงานรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการไว้

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี.....

ปิดประชุม เวลา 15.00 น.

ชาญนริศฐ์ อินตะวิชัย ผู้บันทึก

(นายชาญนริศฐ์ อินตะวิชัย)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง

ณิชภัทร ทรงรักษานนท์ ผู้ตรวจ

(นางณิชภัทร ทรงรักษานนท์)

ปลัดอบต.กรรมการแผนอัตรากำลัง

อรุณ พรหมภีระ ผู้รับรอง

(นายอรุณ พรหมภีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่

ภาคผนวก